



Hospice De Duinsche Hoeve



JAARVERSLAG 2017

Inhoud

Voorwoord	3
Algemene ontwikkelingen in 2017	4
Medische ontwikkelingen	4
Ontwikkelingen geestelijke verzorging	4
Cijfers achter onze zorg	5
Tevredenheidsenquête	6
Melding incidenten.....	7
Deskundigheidsbevordering en kennisontwikkeling	7
Geestelijke verzorging.....	8
Personele bezetting	8
Teambuilding.....	9
Vooruitblik 2018	9
Toelichting jaarrekening.....	10
Over de jaarrekening	10
Balans per 31-12-2017	11
Staat van baten en lasten 2017	12





Voorwoord

Het jaar 2017 heeft voor Hospice De Duinsche Hoeve vooral in het teken gestaan van het borgen van de kwaliteit van onze zorg. We hebben ons gedurende het jaar voorbereid op de officiële audit en in het najaar van 2017 een positief advies ontvangen, dat in het begin van het volgende jaar ons het Prezo kwaliteitskeurmerk zou opleveren. Een helder teken dat we op de goede weg zijn.

Dit jaar bleek weer hoe verbonden medewerkers zich voelen bij ons hospice. Er was weinig verloop in de samenstelling van ons team, zowel wat betreft vrijwilligers als betaalde krachten. Het doet goed om te merken dat de betrokkenheid groot is bij ons kleinschalige hospice, waar de menselijke maat doorslaggevend is in de dagelijkse praktijk.

Ook van buiten het hospice hebben we ons op diverse manieren gesteund gevoeld dit jaar. Zo kregen we een groot aantal stemmen bij de Rabobank Clubkas Campagne en het bleek ons gegund om op deze manier een mooi bedrag te ontvangen. Ook Stichting Vrienden van het Hospice, sponsoren en mensen die zich persoonlijk betrokken voelen bij het hospice, hebben ons werk gesteund met een gift. We zijn dankbaar voor deze bijdragen, die altijd ten goede komen van de zorg voor onze gasten en dingen die bijdragen aan verbetering van de tijd die zij doorbrengen in het hospice.

Om een rustige plek ter bezinning te creëren, hebben we dit jaar verder nagedacht over de realisatie van de Stilteruimte. Deze staat al enige tijd op ons wensenlijstje en kreeg dit jaar concretere vormen. In de vooruitblik op volgend jaar meer hierover.

Kwaliteit voorop betekent ook dat we ons voortdurend richten op deskundigheidsbevordering. Zo hebben we een nazorg-traject opgezet en een minisymposium georganiseerd rond het thema gedragsveranderingen bij mensen met niet aangeboren hersenletsel. Dit vanuit de gedachte dat het essentieel is dat ons team op de hoogte blijft van aspecten van hospicezorg en actuele ontwikkelingen.

Eind dit jaar is het Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland opgesteld. Dit nieuwe Kwaliteitskader is duidelijk en geeft richting aan de invulling van onze zorg. Hetgeen we eigenlijk al deden, is nu concreet verwoord. Het is een positieve ontwikkeling dat we nu ons meerjarenbeleidsplan in aansluiting hierop kunnen opstellen.

We onderhouden een goede band met organisaties die raken aan ons vakgebied. Zowel op het gebied van uitvoering van de zorg en onderlinge doorverwijzing, als op het gebied van kennis en ervaring. Om de zorg voor de gast te verbeteren kijken we verder dan onze eigen muren.

Met dit jaarverslag hopen we u een beeld te geven van de achtergrond van de zorg en behandeling binnen Hospice De Duinsche Hoeve in 2017.

Veel leesplezier gewenst!

Dorien Aarts
Manager Hospice De Duinsche Hoeve

Algemene ontwikkelingen in 2017

Vanuit de politiek is er steeds meer aandacht voor palliatieve zorg, wat ons positief stemt. De behoefte aan een levens-einde naar persoonlijke wens lijkt te worden onderkend.

De nieuwe privacywetgeving komt eraan. Vanaf 25 mei volgend jaar is deze van kracht. Dit betekent dat we nu al bezig zijn om onze zorgovereenkomsten aan te passen. Ook de administratie van personeel passen we zodanig aan dat deze aan de nieuwe wetgeving voldoet. Andere nodige aanpassingen volgen begin 2018.

We stellen voor de komende jaren een meerjarenbeleidsplan op, vanuit de behoefte de grote lijnen goed in zicht te houden in ons werk. We hebben dit eerder gedaan en hebben toen voor vijf jaar een plan opgesteld. Dat is nu verlopen en vanwege de vele ontwikkelingen die elkaar in hoog tempo opvolgen in de zorg, kiezen we er nu voor om het voor de volgende drie jaar op te stellen.

De manager van het Hospice De Duinsche Hoeve heeft zich ook dit jaar ingezet voor de verspreiding van haar kennis over hospicezorg. Meer hierover onder de kop Deskundigheidsbevordering.

Medische ontwikkelingen

Samen met Raymond Braakhuis, Apotheker, huisartsen en Monique Kappen, specialist ouderengeneeskunde uit de regio is het jaarlijkse farmacotherapeutisch overleg (FTO) in Hospice De Duinsche Hoeve gehouden. Het onderwerp was cannabisgebruik in de palliatieve fase. Gert-Jan Wagteveld, anesthesioloog van het JBZ, hield een presentatie over dit thema.

Margot Verkuyl, specialist ouderengeneeskunde, heeft dit jaar haar deskundigheid op diverse manieren ingezet. Onder meer als consulent bij het Transmuraal Palliatief Adviesteam regio 's-Hertogenbosch/Bommelerwaard. Maar ook als consulent palliatieve zorg in een Palliatieve Thuiszorg-groep. In het kader van verdere samenwerking heeft zij ook een dag meegelopen in het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) met een van de verpleegkundig specialisten. Over gegeven scholing, zie Deskundigheidsbevordering.

Margot Verkuyl is verder ambassadeur geworden voor het specialisme ouderengeneeskunde. Sinds de vernieuwingen binnen de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde wordt in de verdiepingsfase modulair onderwijs geboden. Palliatieve zorg is hierbinnen een verplichte module, die een half jaar duurt.

Ontwikkelingen geestelijke verzorging

De begeleiding van onze gasten was door de geestelijk verzorger in 2016 al steeds meer benaderd met het Ars Moriendi model in het achterhoofd. Dit model gaat uit van vijf thema's: afscheid, lijden, autonomie, schuld en hoop. Aan de persoonlijke beleving van deze thema's kan aandacht worden geschonken in gesprek met onze gasten. Dit jaar is er in samenwerking met de werkgroep Spirituele Zorg een training opgezet om ons gehele team meer kennis te bieden over dit model. Meer hierover en andere activiteiten op dit vlak leest u onder Geestelijke verzorging.



Cijfers achter onze zorg

Bezetting	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal gasten	89	112	97	95	83
Aantal zorgdagen	2796	2871	2940	3001	3093
Bezetting bedden (in %)	85.11	87.40	89.50	91.11	94.16
Gemiddelde opnameduur (in dagen)	33.76	25.28	34.39	34.92	37.27
Overleden gasten	78	105	84	75	68

Kenmerken opnamen

Vrouw	45	55	55	51	38
Man	44	57	42	44	45
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	73.08	75.29	74.65	75.84	76,3

Het aantal gasten was dit jaar iets lager dan voorgaande jaren. Maar de gemiddelde opnameduur was langer en het bezettingspercentage hoger. In 2017 zijn zes gasten ontslagen

en overgegaan naar een andere zorgsetting. Er is drie keer een eerstelijnsverblijfsindicatie (ELV) verlengd. Dit verklaart bovenstaande verschuivingen in aantallen.

Tevredenheidsenquête

Zes weken na het overlijden van een gast wordt er een tevredenheidsenquête gestuurd naar de eerste contactpersoon van de overledene. De enquête is gebaseerd op de enquête van www.palliatieftevreden.nl.

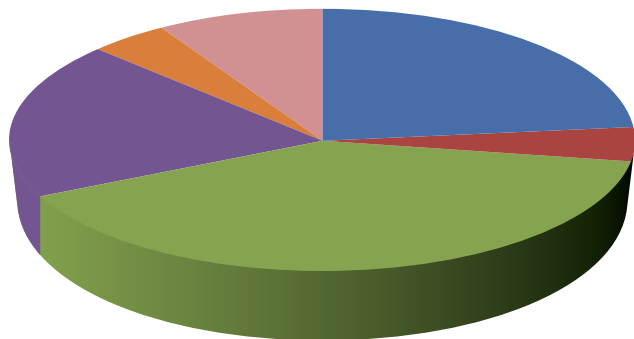
Periode 1 januari 2017 t/m 31 december 2017

Gasten overleden	65
Enquêtes retour	52

Informatievoorziening

In de enquête wordt gevraagd naar de manier waarop de contactpersoon op de hoogte was van de mogelijkheid voor verblijf van hun naaste in Hospice De Duinsche Hoeve. De opties en aantallen staan hieronder vermeld. De meesten geven aan op de hoogte te zijn via een arts of specialist, gevolgd door via de website.

Website	11	Telefonisch contact	0
Brochure	2	Transferpunt JBZ	4
Arts/specialist	19	Zelf werkzaam in de zorg	0
Mond tot mond	9		
Vivent	0		
Media	2		



Verbeterpunten vermeld in de enquêtes

- Geheimhoudingsplicht
- Geen telefoon op de kamer
- In het begin was het lastig wie aanspreekpunt was (werd later wel duidelijk)
- Vaak hetzelfde eten
- Intake zwaar en lang
- Contact toegezegd vier tot zes weken na overlijden, maar na zeven weken nog niets gehoord
- Erg jammer dat er maar negen kamers zijn (waarschijnlijk moet hospice regelmatig mensen teleurstellen)
- Intake zakelijk en direct

Ondernomen acties

In het vrijwilligersoverleg is de bereiding van de maaltijden aangekaart en variatie in de menu's. Via de kookgroep-app wordt nu tijdig en duidelijk gecommuniceerd wat er die dag op het menu staat.

De opmerking dat de intake zwaar is en lang duurt is onderwerp van gesprek geweest in het teamoverleg. We hebben de procedure van de intake aangepast en meegenomen in het Meerjarenbeleidsplan 2018 - 2021 en het Jaarplan 2018.

De werkgroep Nazorg is bij elkaar geweest. In het komend jaar wordt het aantal leden van deze werkgroep uitgebreid, zodat de nabestaanden van een overleden gast ook daadwerkelijk na vier tot zes weken een telefonisch nazorggesprek kunnen verwachten.

De geheimhoudingsplicht wordt met de nieuwe wet Algemene Verordening Geheimhouding (AVG) in zicht (mei 2018) opnieuw bij al onze medewerkers onder de aandacht gebracht.

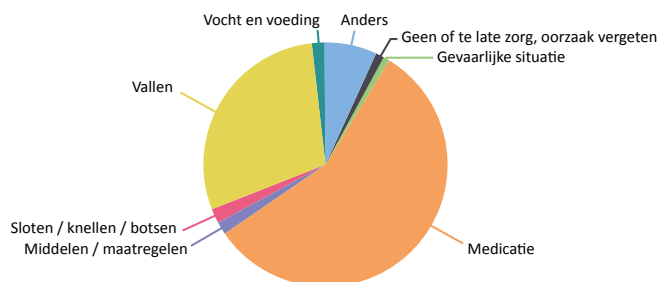


Meldingen incidenten

In 2017 zijn er in totaal 112 meldingen van incidenten gedaan. In het volgende overzicht is te zien hoe deze over de verschillende aspecten van onze zorg verdeeld waren.

• Medicatie	64
• Vallen	33
• Anders	8
• Vocht en voeding (sondevoeding)	2
• Middelen en maatregelen	2
• Stoten/knellen/botsen	2
• Gevaarlijke situatie	1

MIC meldingen per hoofd- en subcategorie



Opvallend is dat er nog steeds veel incidenten voorkomen gerelateerd aan het verstrekken of toedienen van medicatie. Veel gemelde oorzaken daarbij zijn: vergeten, vergist, drukte en afleiding. Om deze incidenten te voorkomen hebben we al enkele acties ondernomen. Onder meer door de medewerkers te adviseren alert te blijven en zich niet te laten storen tijdens de medicatieronde. Zo mogelijk kan degene die de ronde doet de medicatiekar meenemen naar de kamer van de gast.

Deskundigheidsbevordering en kennisontwikkeling

Nazorg-traject

Voor de mensen die achterblijven als hun naaste na een verblijf in ons hospice is overleden, hebben we een nazorg-traject opgezet met bijbehorend protocol. Een zestal vrijwilligers is op het gebied van nazorg getraind, zodat zij deze goed kunnen verlenen. Enige tijd na het overlijden nemen zij contact op met de familie en bieden de mogelijkheid aan om nog een gesprek met een arts te hebben. Deze aanpak wordt goed gewaardeerd.

Minisymposium

We hebben begin dit jaar een minisymposium georganiseerd rond het thema gedragsveranderingen bij mensen met niet aangeboren hersenletsel. Docent en consultant hersenletsel Hans van Dam verzorgde een lezing hierover.

Publicaties

Specialist ouderengeneeskunde Margot Verkuylen werkte mee aan diverse publicaties:

- Een e-book over Tijdig spreken over het levenseinde (algemene versie en versie voor artsen).
- Algemene principes van palliatieve zorg. (Nederlands tijdschrift voor oncologie, maart 2017).
- Onmacht rond het levenseinde (Tijdschrift Geestelijke Verzorging, jaargang 19, nr 83, 54-57).

Kwaliteitskader

Margot Verkuylen heeft ook bijgedragen aan het opstellen van het Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland, vanuit Verenso, een landelijke organisatie die de belangen van specialisten ouderengeneeskunde behartigt.

Scholing, lessen en workshops

- Al onze zorgmedewerkers hebben dit jaar minimaal één symposium gevolgd. (Twaalf medewerkers bezochten in totaal achttien symposia.)

- Het Bedrijfs hulplverlenersplan is getoetst middels de BOE-training van Cello.
- Dorien Aarts heeft een workshop en diverse presentaties verzorgd, onder meer op het Nationale Congres Hospicezorg.
- We hebben een werkgroep spiritualiteit gevormd met een gemixte samenstelling vanuit ons team.
- Er zijn diverse hbo-stagiaires bij ons actief geweest. Onderwerp was bijvoorbeeld het draagvlak voor de implementatie van het zorgpad in de stervensfase.
- Margot Verkuylen heeft diverse lezingen gegeven in de regio en landelijk. Onderwerpen waren onder meer palliatieve sedatie en euthanasie en Advance Care Planning.
- Twee verpleegkundigen zijn gestart met een opleiding, respectievelijk met Implementatie-coach en Palliatieve zorg specialistisch verpleegkundige van het Erasmus MC.
- Eind van het jaar zijn er voor zorgmedewerkers en vrijwilligers twee scholingsavonden geweest rondom het Ars Moriendi gespreksmodel bij spirituele zorg.
- Marja Havermans heeft de intervisiebijeenkomsten voor zorgmedewerkers en vrijwilligers geleid. Zij is filosoof, filosofisch consultant, socratisch gespreksleider en freelance eindredacteur bij Trouw.
- Vijf artsen in opleiding hebben dit jaar stage gelopen in Hospice De Duinsche Hoeve. Dit waren twee in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en drie in opleiding tot huisarts. Deze stages werden gecombineerd met een stage in hospice Acacia.
- Voor de Vrijwilligersacademie in 's-Hertogenbosch hebben we een workshop 'Omgaan met de dood' aangeboden aan alle vrijwilligers werkzaam in 's-Hertogenbosch en omstreken.
- In samenwerking met de werkgroep Spirituele Zorg heeft de geestelijk verzorger een training opgezet om het gehele team meer kennis te bieden over dit model. Meer hierover onder de kop Geestelijke verzorging.



Geestelijke verzorging

Individuele gesprekken

Ook dit jaar zijn er veel individuele gesprekken gevoerd door de geestelijk verzorger. Daaruit kwam naar voren dat gasten een spiritueel houvast zoeken. De angst voor het onbekende, voor datgene wat komen gaat, moet op een of andere manier in goede banen geleid worden. Gasten die komen met een duidelijke levensbeschouwing, hebben doorgaans minder moeite met de weg naar de dood. Zij hebben al een antwoord op de vraag wat voor hen op dit moment belangrijk is. Andere gasten ontwikkelen in hun laatste tijd een manier om met hun eindigheid om te gaan. Bijvoorbeeld door de verbeelding van een laatste pelgrimsroute of een verlossing uit de woestijn.

Training rond het Ars Moriendi model

Het Ars Moriendi model gaat uit van vijf thema's: afscheid, lijden, autonomie, schuld en hoop. Aan de persoonlijke beleving van deze thema's kan aandacht worden geschonken in gesprek met onze gasten. Dit jaar is er in samenwerking met de werkgroep Spirituele Zorg een training opgezet om ons gehele team meer kennis te bieden over dit model. Al onze medewerkers en vrijwilligers hebben aan de training deelgenomen. Een belangrijke uitkomst ervan was voor veel deelnemers het nieuwe perspectief op de beleving van de gast. Ook de samenwerking in deze training tussen vaste medewerkers en vrijwilligers werd gewaardeerd. Beide groepen bood de training eyeopeners rond de dagelijkse praktijk in ons hospice.

Werkgroep Spirituele zorg

Om spirituele zorg blijvend de aandacht te geven die het verdient, zet de werkgroep Spirituele Zorg haar werkzaamheden voort. We zijn hierover in overleg met andere hospices.

Herdenkingsbijeenkomsten

Naast de individuele begeleiding heeft de geestelijk verzorger deel uitgemaakt van de voorbereiding en uitvoering van twee herdenkingsbijeenkomsten voor de overledenen van het hospice.

Workshop voor de Vrijwilligersacademie

Voor de Vrijwilligersacademie in 's-Hertogenbosch is ook dit jaar een workshop 'Omgaan met de dood' aangeboden aan alle vrijwilligers werkzaam in 's-Hertogenbosch en omstreken.

Personele bezetting

In 2017 is huisarts Erik van Rijswijk gestopt met zijn werkzaamheden als arts voor Hospice De Duinsche Hoeve. We hebben we een tweede specialist ouderengeneeskunde aangenomen, Lienke Hendriks. Zij gaat zich vooral wijden aan de zorg voor onze gasten, maar ook verbinding leggen met de samenleving door het ondernemen van extramurale activiteiten. Ook onder de vrijwilligers hebben we weinig verloop. Er is nog steeds een wachtlijst voor mensen die graag voor ons actief zouden willen worden.

Cijfers formatie 2017

Verpleegkundigen	6,5
Verzorgenden	2,1
Geestelijk verzorger	0,2
Arts	0,8
Manager	0,9
Stagiaire	0,7
Totaal	11,2

Teambuilding

In het voorjaar tijdens de Teambuilding dag hebben we met professionele trainers bekeken hoe we ons werk goed kunnen blijven doen en wat we daarvoor nodig hebben. Het is belangrijk dat iedere medewerker zijn of haar eigen kwaliteiten kan inzetten in het werk voor Hospice De Duinsche Hoeve. Deze dag stond niet alleen in het kader van ontwikkeling, maar ook van het onderlinge contact binnen ons team. Daarom hebben we afgesloten met een etentje buiten de deur.

Vooruitblik 2018

- Samenwerking VPTZ
- Scholing vrijwilligers
- Mee onderlinge verbondenheid
- Meer richten op het naar buiten brengen van onze kennis, zodat we duidelijk de functie van kenniscentrum hebben
- Medio 2018 wordt de Stilteruimte gerealiseerd
- Meer zichtbaarheid via social media
- Kernwaarden als richtlijn in 2018
- Het plan is opgevat om vanaf 2018 met nieuwe functienamen te gaan werken; de directie zal dan bestaan uit een Algemeen Directeur en een Medisch directeur





Toelichting jaarrekening

Ondanks de perikelen rondom de overgang van de bekostiging op basis van de Wet langdurige zorg (Wlz) naar die van de Zorgverzekeringswet (Zvw) kende de exploitatie van het Hospice weer een verbetering ten opzichte van het vorig jaar. Een optimale bezetting was en blijft het uitgangspunt van de exploitatie van het Hospice. De gastenbezetting over 2017 bedroeg ruim meer dan 90%, weer een verbetering, die al aangeeft dat de bedrijfsvoering uitstekend is.

Dit neemt niet weg dat de financiële risico's bij een teruglopende bezetting ogenblikkelijk merkbaar zullen zijn, aangezien de kosten van de personele bezetting ongewijzigd blijven.

Over de jaarrekening

Voorziening Groot Onderhoud

In de tussen Brabant Wonen (verhuurder) en Stichting Hospice (huurder) afgesloten Service Level Agreement (SLA) staat gedetailleerd vermeld welke onderhoudskosten voor rekening komen van verhuurder en huurder.

Aangezien daarin bepaald is dat enkel het kleine onderhoud voor rekening komt van het Hospice, is besloten om de huidige voorziening in takt te laten en voorlopig niet meer verder op te bouwen.

Weerstandsreserve

Tot en met het boekjaar 2014 kende de stichting enkele specifieke reserves in het eigen vermogen zoals 'kapitaalslasten gebouwen', 'vervanging inventaris' en 'handen aan het bed'. Deze waren vanaf het boekjaar 2015 niet meer van toepassing. Vanwege onzekerheden in de financiering van de hospice exploitatie in die periode is een berekening gemaakt van het mogelijke maximale tekort wat zou kunnen ontstaan in een negatief scenario. Deze is toen berekend op € 315.000 op grond waarvan de weerstandsreserve is gevormd. Het resterende deel van het eigen vermogen wordt onder algemene (vrije) reserve verantwoord. Inmiddels zijn de financieringsafspraken bekend en is de tarifiering geborgd voor de komende twee jaren. Het grootste risico vormt nu de bedbezetting in het Hospice vanwege concurrentie in de regio.

Aangezien de stichting Vrienden van Hospice De Duinsche Hoeve heeft aangegeven de jaarlijkse tekorten op de exploitatie te zullen afdekken, heeft het Bestuur toch besloten de weerstandsreserve op het niveau van vorig jaar te houden en het overschot toe te voegen aan de Algemene Reserve.

De goedkeurende verklaring is van de hand van accountant drs. Edward van Druuten van Baker, Tilly en Berk.

*Paul Peters
penningmeester*

STICHTING HOSPICE 'S-HERTOGENBOSCH EN OMGEVING

BALANS PER 31-12-2017



ACTIVA	Ref.	31-12-2017	31-12-2016
MATERIËLE VASTE ACTIVA			
Inventaris en inrichting	1	€ 25.625	€ 30.847
		€ 25.625	€ 30.847
VLOTTENDE ACTIVA			
Rekening-courant Stichting Vivent		€ 0	€ 0
Overige vorderingen en overlopende activa	2	€ 2.243	€ 2.482
Liquide middelen	3	€ 538.041	€ 475.144
Totaal		€ 565.909	€ 508.474

PASSIVA			
EIGEN VERMOGEN			
Bestemmingsreserves	4	€ 315.000	€ 315.000
Algemene reserve	5	€ 62.989	€ 4.897-
		€ 377.989	€ 310.103
VOORZIENINGEN			
Voorzieningen	6	€ 111.170	€ 114.004
Totaal		€ 111.170	€ 114.004
KORTLOPENDE SCHULDEN			
Schulden aan leveranciers	7	€ 11.937	€ 5.616
Rekening-courant Stichting Vivent	8	€ 27.548	€ 54.045
Tussenrekening donaties	9	€ 19.361	€ 8.175
Overige schulden en overlopende passiva	10	€ 17.903	€ 16.531
		€ 76.749	€ 84.366
Totaal		€ 565.909	€ 508.474

STICHTING HOSPICE 'S-HERTOGENBOSCH EN OMGEVING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017

De samenstelling van de beide besturen is in 2017 ongewijzigd gebleven

Bestuur Stichting hospice 's-Hertogenbosch e.o.

Drs. Anne-Miek L.M. Nelissen-Hanssen - voorzitter
Marie-Pauline van der Ven-de Vries - MHA secretaris
Mr. Paul J. Peters - penningmeester
Dr. Jaap J. Beutler - bestuurslid
Carla Lasonder - bestuurslid

Het bestuur van de Stichting Vrienden van het Hospice:

Dhr. R. van de Mortel - voorzitter
Mevr. E.R.W.J.M. van de Ven-de Gruyter - secretaris
Mr. J. Buursma - penningmeester
Mr. P.J. Peters - bestuurslid

	Ref.	2017 (begroting)	2017 (realisatie)	2016 (realisatie)
BATEN	11	€ 1.045.000	€ 1.124.462	€ 1.046.651
LASTEN				
Lonen en salarissen	12	€ 686.640	€ 720.621	€ 689.758
Sociale lasten en pensioenen	12	€ 143.854	€ 141.801	€ 147.140
Afschrijvingen	13	€ 25.500	€ 7.371	€ 9.599
OVERIGE KOSTEN				
- Overige personeelskosten	14	€ 11.000	€ 26.012	€ 21.047
- Patiëntgebonden kosten	15	€ 47.300	€ 52.831	€ 50.269
- Huisvestingskosten	16	€ 126.300	€ 122.552	€ 175.849
- Verkoopkosten	17	€ 4.000	€ 882	€ 3.112
- Kantoorkosten	18	€ 29.300	€ 21.753	€ 20.368
- Algemene kosten	19	€ 35.400	€ 21.591	€ 29.042
		€ 1.109.294	€ 1.115.413	€ 1.146.181
		€ 64.294-	€ 9.049	€ 99.531-
Financiële baten en lasten	20	€ 100	€ 163-	€ 663-
EXPLOITATIESALDO		€ 64.394-	€ 8.886	€ 98.867-
Bijdrage Stichting Vrienden Hospice De Duinsche Hoeve in exploitatietekort voorgaand jaar		-	€ 59.000	€ 19.305
SALDO		€ 64.394-	€ 67.886	€ 79.562-

Toevoeging aan:

Bestemmingsreserve				
- Kapitaalslasten gebouw			-	-
- Vervanging inventaris en inrichting			-	-
- Handen aan bed			-	-
- Weerstandsreserve			-	-
Algemene reserve			€ 67.886	€ 79.562-
			€ 67.886	€ 79.562-